

技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年3月31日

今般、平成19年7月6日付け総行給第61号、総財公第97号総務省自治行政局公務員部長及び総務大臣官房審議官(公営企業担当)通知「技能労務職員等の給与等の総合的な点検の実施」を踏まえ、菊陽町の取組方針を次のとおり策定しました。

1 現状

平成19年4月1日現在、技能労務職員は19人(学校11人、保育園8人)すべて給食調理員でありました。

職種ごとの人数、平均給与、平均年齢等のデータ

区 分	菊 陽 町			民 間			
				熊 本 県		全 国 平 均	
	平均年齢	職員数	平均給与月額	平均年齢	平均給与月額	平均年齢	平均給与月額
給食調理員	46.4 歳	19人	325,321 円	43.2 歳	216,900 円	41.5 歳	256,800 円
うち学校給食員	49.8 歳	11人	346,201 円				

平均給与は、基本給のほか、扶養・住居・通勤手当の合計です。

民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。

(賃金構造基本統計調査：平成16年～平成18年の3カ年平均)

技能労務職員の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

年齢別職員数

年 齢	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	計
人 数		3	1	2		3	6	4	19

2 基本的な考え方

第3次菊陽町行財政改革大綱や行財政改革集中改革プランに基づき技能労務職(給食調理員)については退職者不補充としており、平成17年度以降の採用は行っておりません。今後は、民間委託等の検討を行っていく方針であります。

給与については、国、熊本県及び県内他市町村の状況並びに県内の同種民間給与と比較しながら、その制度・運用の均衡化を図っていきます。

3 具体的な取組内容

定員について

平成19年度から平成21年度までは3人が退職・退職見込ではありますが、これらの退職者補充は行わず、給食調理業務の民間委託を検討中です。

給与について

国や熊本県に加え民間企業に準拠した給与設定を行うため、必要に応じて見直しを図る予定であります。

昇給のあり方

一般職と同様に今後人事評価システムを導入する検討が行われています。