

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| | 女性職員の採用割合 (※1) | 採用試験の受験者の女性割合 (※2) | 職員の女性の割合 (※3) | 平均継続勤務年数 (※4) | | 男女別の育休取得率 (※5) | | 男性の配偶者出産休暇取得率 (※6) | 超過勤務の状況 (月平均) (※7) | 年休取得率 (※8) | 管理職の女性割合 (※9) | 各役職段階の職員の女性割合 (※10) | | | |
|--------|-------------------|-----------------------|------------------|------------------|--------|-------------------|------|-----------------------|--------------------------|---------------|------------------|------------------------|---------|-------|-------|
| | | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 係長相当職 | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | 部長相当職 |
| 平成28年度 | 46.3% | 54.0% | 40.5% | 15年11か月 | 15年4か月 | 0.0% | 100% | 40% | 15.4時間 | 4.8日 | 3.7% | 17.1% | 0.0% | 0.0% | 8.3% |
| 平成29年度 | 32.2% | 50.0% | 28.7% | 17年5か月 | 11年7か月 | 0.0% | 100% | 50% | 25.1時間 | 4.7日 | 0.0% | 18.2% | 27.2% | 0.0% | 0.0% |
| 平成30年度 | 40.0% | 40.4% | 41.4% | 16年2か月 | 13年0か月 | 0.0% | 100% | 75% | 10.6時間 | 6.5日 | 3.5% | 17.1% | 33.3% | 4.5% | 0.0% |
| 令和元年度 | 53.8% | 50.7% | 41.1% | 16年1か月 | 13年0か月 | 0.0% | 100% | 44% | 10.0時間 | 6.9日 | 6.3% | 18.6% | 25.0% | 8.0% | 0.0% |
| 令和2年度 | 46.2% | 49.2% | 42.1% | 13年4か月 | 13年6か月 | 0.0% | 100% | 50% | 14.1時間 | 6.2日 | 3.8% | 20.9% | 40.0% | 5.3% | 0.0% |
| 令和3年度 | 38.9% | 46.5% | 40.2% | 14年9か月 | 12年8か月 | 0.0% | 100% | 29% | 13.8時間 | 7.4日 | 0.0% | 25.0% | 23.1% | 0.0% | 0.0% |
| 令和4年度 | 41.7% | 47.2% | 39.6% | 14年6か月 | 13年3か月 | 12.5% | 100% | 75% | 20.0時間 | 7.5日 | 3.7% | 25.0% | 20.0% | 5.3% | 0.0% |